


<p>VO Regio</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 23-02 ➤ GEMEENTEN BORNE, DINKELLAND, ENSCHEDE, HENGELO, HOF VAN TWENTE, LOSSER, OLDENZAAL 	
<p>OPR VO 2302</p>	<p>Notulen 01-04-2019</p>

Aanwezig: onderwijspersoneel namens SOTOG, Stedelijk Lyceum, Twents Carmel College, Bonhoeffer College, Attendiz, OSG Hengelo, De Waerdenborch en Zone.college.

Ouders namens SOTOG, Stedelijk Lyceum, Twents Carmel College, Bonhoeffer College, OSG Hengelo en de interim secretaris.

Afwezig: ouder namens Attendiz.

Namens het SWV gedeeltelijk aanwezig een DB-lid, de interim directeur en de adviseur Passend Onderwijs.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Er is namens De Waerdenborch een aspirant OPR-lid aanwezig. Vanaf de volgende vergadering zal hij het huidige personeelslid vervangen. Er volgt een voorstelronde.

2. Vaststellen agenda

Punt 11: 'Verlenging contract Beteor' wordt naar voren gehaald i.v.m. de aanwezigheid van het DB-lid van het SWV. Punt 15: 'Uitje OPR' wordt behandeld na 'Vergaderplanning OPR'.

3. Verlenging contract Beteor m.b.t. inhuur interim directeur

Het aanwezige DB-lid geeft een toelichting op dit agendapunt. Driekwart jaar geleden is de interim directeur binnengehaald voor m.n. de volgende dossiers: governancestructuur, LWOO en verwijzingen VSO. Hij is voortvarend te werk gegaan en er zijn al resultaten. Maar de tijd is nog niet rijp voor een permanente invulling; de uitkomst van de discussie over de governance bepaalt voor welk profiel geworven dient te worden. De werving zal in de huidige overspannen markt de nodige tijd in beslag nemen. Vandaar het voorgenomen besluit om het contract met de huidige interim directeur te verlengen tot 1 mei 2020. Hij is hiertoe bereid.

Het DB-lid van het SWV verlaat de vergadering. Na het vertrek van alle gasten namens het SWV besluit de OPR positief te staan t.o.v. het voorgenomen besluit.

4. Actuele zaken SWV

Het SWV heeft de eerste nieuwsbrief uitgebracht. Deze mag desgewenst doorgestuurd worden. Alle aanwezige leden willen voortaan de nieuwsbrief rechtstreeks van het SWV ontvangen.

Verder vraagt de interim directeur van het SWV aandacht voor de Kick Off op 11 april. Het is een netwerkaangelegenheid, waar het licht op bepaalde projecten zal worden gericht.

5. Akkoord LWOO

De interim directeur van het SWV licht het akkoord toe. Er is een aantal scenario's naast elkaar gezet en een financiële insteek gemaakt. Scenario 3 is gekozen, dit houdt in dat het geld voor 90% naar VMBO BB en KB gaat, en voor 10% naar VMBO-(G)TL. Er is een periode van drie jaar genomen om naar de gewenste situatie toe te groeien. De strategische LWOO-reserves worden nog verdeeld; hoe, daar is nog geen besluit over genomen.

De interim directeur is trots op dit onderwijskundige besluit en merkt op dat Carmel Hengelo en het Zone.college bereid waren in te leveren voor het grote geheel.

6. Governance

De interim directeur van het SWV geeft een toelichting op de stukken. Het bestuur van het SWV heeft te weinig slagkracht, dat heeft te maken met de structuur. Er is een open gesprek geweest, waarin standpunten zijn uitgewisseld. Het idee is te komen tot een scenario waarin de bestuurders op afstand en de schoolleiders op positie functioneren. Hij schat in dat er nog twee bestuursvergaderingen nodig zijn om tot een besluit te komen. Daar zou de OPR heel blij mee zijn.

Opmerkingen en vragen vanuit de OPR:

Het woord 'auditcommissie' heeft nu een dubbele betekenis. Ik zou in dit stuk 'financiële commissie' gebruiken. Antwoord: mee eens.

Wat zijn de bezwaren tegen een Raad van Toezicht? Antwoord: dan komt het bestuur teveel op afstand. Het gaat om veel geld, om grote eigen belangen. Gelukkig hebben de bestuurders ook de behoefte om eruit te komen.

Na het vertrek van de gasten namens het SWV besluit de OPR om op dit punt advies te vragen van het Steunpunt Passend Onderwijs. De interim secretaris zal hiertoe actie ondernemen.

7. Voortgang Kwaliteitsmanagementsysteem

Dit stuk is al in de OPR besproken maar nu is een eerste waardering in kleur aangegeven. De volgende fase is dat in het DB van het SWV de prioritering zal worden besproken en daarna wordt het tijdpad aangegeven. Vanwege de inrichting van de governance moet het DB dit gaan doen.

8. Beleid SWV hoogbegaafde leerlingen

Het stuk van de adviseur Passend Onderwijs ligt voor. Er willen zes scholen deelnemen, twee scholen zien het nu niet zitten. Panta Rhei wil andere scholen wel ondersteunen vanuit de eigen expertise. De middelen voor het SWV zullen besteed worden aan:

- de overstap van het po naar het vo
- de uitstroom en samenwerking met de Universiteit Twente
- kennisdeling om het niveau omhoog te krijgen.

Binnen zes weken ligt er een definitief besluit, dus er kan voor de zomer gestart worden.

Vragen en opmerkingen vanuit de OPR:

Het is een mooi project, maar vreemd dat Panta Rhei niet meedoet. Er zit vaak een problematiek achter hoogbegaafdheid (bijv. een disharmonisch profiel).

Wat als het budget overschreden wordt? Hier maak ik mij zorgen over, dat er geen dekking is na overschrijding. Antwoord: alle scholen staan garant voor de eigen bijdrage. ObT heeft de berekeningen gemaakt en er wordt streng gecontroleerd.

Past dit beleid bij het SWV? Antwoord: scholen kunnen alleen onder de vlag van het SWV gebruik maken van de regeling. Intussen wordt het niveau van de basisondersteuning verhoogd en komen we verder richting dekkend aanbod.

9. Beleid t.a.v. pro-vmbo

Dit is een pilot die beleidsruimte biedt voor leerlingen die een toelaatbaarheidsverklaring krijgen. Het doel is het aanbieden van onderwijs op maat om de kansen van leerlingen te bevorderen. 't Genseler doet mee aan de pilot, daardoor kunnen ook leerlingen zonder pro-beschikking worden toegelaten op het praktijkonderwijs. Zo mogelijk kunnen ze na een jaar (evt. met een aangepast programma) opstromen naar het VMBO.

10. Korte cursus financiën Passend Onderwijs voor OPR-leden

Dit is een aanbod vanuit het SWV. Er zouden twee cursusavonden zijn, één voor de jaarrekening en één voor de begroting, beide gegeven door het ObT. De OPR maakt graag gebruik van het aanbod (op facultatieve basis).

Overigens wordt de opmerking gemaakt dat de OPR een opleidingsbeleid zou moeten hebben.

11. Vergaderplanning 2019 – 2020

De directeur van het SWV zou het aantal OPR-vergaderingen waarbij aanwezigheid vanuit het SWV gewenst is, willen beperken tot vijf, maximaal zes per jaar. Hij zal hiervoor binnenkort de meest logische data aangeven, steeds de eerste maandag van de maand (m.u.v. januari, mei, juli en augustus). De OPR besluit het huidige vergaderschema aan te houden.

De interim directeur van het SWV en de adviseur Passend Onderwijs verlaten de vergadering.

12. Uitje OPR

De personeelsvertegenwoordiger van het Bonhoeffer College en de oudervertegenwoordiger van OSG Hengelo bieden aan om dit te regelen. De datum wordt verzet naar donderdag 4 juli 2019.

13. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

14. Notulen 4-3-2019

De notulen worden ongewijzigd goedgekeurd.

15. Voorbereiden financiële stukken

De OPR besluit met het al dan niet instellen van een financiële commissie te wachten tot na de eerste korte cursus Financiën Passend Onderwijs.

16. Rondvraag

Is er in mei geen OPR-vergadering? Antwoord: nee, dit i.v.m. de vakantie.

Ik ben er voor het laatst! Ik heb de OPR altijd met veel plezier gedaan en wens jullie het allerbeste (personeelsvertegenwoordiger De Waerdenborch).

Volgende vergadering: maandag 3 juni 2019 om 19.30 uur in het Zone.college, Hengelosestraat 481, 7521 AG Enschede.

Verwachte stukken c.q. agendapunten van het SWV

Analyse VSO