


<p>VO Regio</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 23-02 ➤ GEMEENTEN BORNE, DINKELLAND, ENSCHEDE, HENGELO, HOF VAN TWENTE, LOSSER, OLDENZAAL 	
<p>OPR VO 2302</p>	<p>Notulen 5-9-2018</p>

Aanwezig: onderwijspersoneel namens SOTOG, Stedelijk Lyceum, Twents Carmel College, Bonhoeffer College, OSG Hengelo en AOC Oost.
Ouders namens SOTOG, Stedelijk Lyceum, Twents Carmel College, OSG Hengelo en de interim secretaris.

Afwezig: onderwijspersoneel namens Carmel Hengelo en de Waerdenborch, ouders namens Attendiz en de Waerdenborch.

Als gast aanwezig de directeur van het SWV 23-02 PO.

Aanwezig namens SWV 23-02 VO voor de agendapunten 3, 4, en 5: de directeur en de directiesecretaresse.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom, met name de directeur van het SWV PO en het nieuwe ouderlid namens SOTOG. Leden en gasten stellen zich aan elkaar voor. Het personeelslid namens AOC Oost geeft aan dat zijn school een nieuwe naam heeft, het is Zone.college geworden.

2. Vaststellen agenda

Er zijn geen wijzigingen op de agenda.

3. Kennismaking met directeur SWV PO

De directeur van het SWV PO stelt zich voor. Ze is ruim een jaar werkzaam in deze functie. Het SWV PO werkt met drie deelregio's die veel uitvoerende taken hebben. De directeur van het SWV PO houdt afstemmingsoverleg met de coördinatoren van de drie deelregio's, ze ziet zichzelf als verbinder. Het SWV PO heeft een bestuur en een Raad van Toezicht met een onafhankelijke voorzitter. De OPR van het SWV PO heeft 8 leden, vier personeelsleden en vier ouders, vanuit de deelregio's maar op eigen titel. De verslagen van de OPR worden (nog) niet gepubliceerd, het SWV heeft een nieuwe website waarop de verslaglegging van de OPR nog vorm moet krijgen.

Beide directeuren sparren veel, hoewel hun regio's niet helemaal overeenkomen. Een gezamenlijk punt betreft de 10-14 commissies, deze rusten op de begrotingen van beide samenwerkingsverbanden.

Gevraagd wordt wat het voortgezet onderwijs wat betreft Passend Onderwijs kan leren van het primair onderwijs. Het antwoord is dat de basisscholen al langer met Passend Onderwijs

bezig zijn. Er is meer gewenning aan het principe dat iedereen erbij hoort. Zij voelen de opdracht om leerlingen vast te houden (maar niet ten koste van de kinderen). Als je langer de tijd neemt voor observatie zou je de leerlingen meteen naar de juiste plek kunnen verwijzen. Wat dat betreft is de gedifferentieerde aanpak op het ISK heel inspirerend. Het kan leerzaam zijn eens een kijkje te nemen bij elkaar. De voorzitter bedankt haar voor haar komst.

De directeur van het SWV PO verlaat de vergadering.

4. Jaarverslag SWV 2017 (ter informatie)

De leden hebben zich nog niet goed kunnen voorbereiden. Besloten wordt dit agendapunt door te schuiven naar de volgende vergadering. Geadviseerd wordt te focussen op de toekomst. De interim secretaris zal de leden hierover mailen.

Er zijn nog wel vragen over de cijfers. De directeur van het SWV geeft aan dat de begroting is gericht op het behalen van de vereveningsdoelstellingen. Het risico is groot dat dit niet gaat lukken. Zo nee, dan moet er worden ingeteerd op de drie miljoen die nu beschikbaar is voor ondersteuning in het reguliere onderwijs.

Waarom het begrote bedrag voor de Commissie 10-14 zo omlaag gaat is niet bekend. De directeur van het SWV zal hiernaar kijken.

Het terugdringen van het aantal thuiszitters is niet gelukt. Uitgaande van de landelijke definitie (vier weken aaneengesloten ongeoorloofd verzuim) blijven we onder de doelstelling van 0,4%. Maar de directeur van het SWV maakt zich zorgen over het geoorloofd verzuim. Onduidelijk is wie de regie heeft, de scholen schuiven het af op Jeugdzorg. Van belang is dat per kind een plan wordt gemaakt en verbetering geboekt. Spreek als OPR de bestuurders aan op de resultaten.

5. AB-besluit t.a.v. reserve (instemmingsrecht)

Punt 4 van het besluit wordt positief gewaardeerd, maar de OPR heeft moeite met het besluit onder punt 2 ('Bedrag van 405.840 euro uit deze reserve verdelen over de scholen in verlengde van de Lwoo-verdeelsleutel.'). Het was de bedoeling te komen tot een beleidsrijke verdeling van de middelen. Positief is wel dat de middelen niet bij het SWV blijven. De OPR besluit instemming te verlenen aan het besluit, mits het SWV de middelen vanaf 2019 beleidsrijk verdeelt. De ouder namens het Stedelijk Lyceum schrijft een conceptbrief die iedereen morgen krijgt. De interim secretaris zal de brief doorsturen aan het algemeen bestuur van het SWV.

Verder hebben de leden er moeite mee dat de OPR zo laat is ingelicht over de vervanging van de directeur. Het was wel zo netjes geweest als de voorzitter hierover gebeld was. De OPR wil graag hierover met het DB van het SWV in gesprek. Besloten wordt om het bestuur van het SWV een brief te sturen waarin wordt gemeld dat we de gang van zaken betreuren en het DB op korte termijn uitnodigen voor een OPR-vergadering. De personeelsvertegenwoordiger van de OSG stelt een conceptbrief op, de interim secretaris zal de brief doorsturen naar het SWV.

Er wordt even stil gestaan bij het vertrek van de directeur van het SWV, het is immers de laatste OPR-vergadering die ze bijwoont. Uitgesproken wordt dat de OPR veel aan haar te danken heeft. De directeur antwoordt dat ze het contact heel plezierig vond en dat de OPR in zijn rol aan het groeien is.

De directeur en de directiesecretaresse verlaten de vergadering.

6. Jaarverslag OPR 2017-2018

Het jaarverslag wordt ongewijzigd vastgesteld. De interim secretaris zal het naar het SWV sturen, zodat het op de website geplaatst kan worden ter vervanging van de vergaderverslagen van het schooljaar 2017-2018.

7. Mededelingen

We missen nog steeds een penningmeester en zoeken die – gelet op de samenstelling van het DB – uit de personeelsgeleding. Vanuit die geleding stelt niemand zich beschikbaar. De interim secretaris zal hier via de mail nog eens aandacht voor vragen.

Er zijn ook vier vacatures voor leden. Geadviseerd wordt om de bestuurder van de betreffende schoolorganisatie aan te spreken maar ook geschikte personen rechtstreeks te benaderen.

8. Notulen 27-07-2018 + actielijst

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

De actielijst wordt doorgenomen. De voorzitter zal nogmaals proberen contact te leggen met het Greijdanus College. De OPR-leden voelen er niet voor om in het reglement op te nemen dat het Greijdanus College niet vertegenwoordigd is in de OPR (voorstel van het SWV). Aan de 'ledenlijst' op de agenda is een zinnetje hierover toegevoegd.

9. Rondvraag

De personeelsvertegenwoordiger van het Twents Carmel College wijst op de foute tenaamstelling bij de agenda.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en dankt de aanwezigen voor hun komst.

**Volgende vergadering: maandag 15 oktober 2018, 19.30 uur
in Zone.college, Hengelosestraat 481, Enschede**

Verwachte stukken c.g. agendapunten van het SWV

Discussiestuk n.a.v. rapport Sardes